



**BINNENGEKOMEN
TEAM DOCUMENTSERVICES
D.D. 1 mei 2017
No. 2017-13711
Portefeuilleh: Weth. Janssen
Organisatieonderdeel: Sociaal**

College van B&W

Postbus 1992

6201 BZ Maastricht

Maastricht, 29 april 2017

Betreft: Art. 48 vragen inzake werkgelegenheid en problemen bij Nedcar

Geacht College,

Uit de nieuwsberichten vernemen we dat Nedcar de beloftes aan BMW waarschijnlijk niet kan nakomen. Het betreft meer productie, waardoor meer arbeidskrachten nodig zijn. Voorgesteld werd de werknemers een uur langer te laten werken. Het is van groot belang dat de werkgelegenheid hier behouden blijft. Het is ook van groot belang dat Limburg zijn beloftes kan nakomen. Daarom hebben we de volgende vragen aan de portefeuillehouder van werkgelegenheid.

1. Hoe lang bent u bekend met de geschetste stagnering?
2. Wat heeft u er aan gedaan om onze werkzoekenden uit de kaartenbak te halen en een opleiding geënt op Nedcar te geven?
3. Vindt u dat u voldoende geanticipeerd heeft om arbeidskrachten te leveren?
4. Welke afspraken heeft u met Nedcar en BMW gemaakt om de productie in Born een succes te laten zijn?
5. Hoeveel uitkeringsgerechtigden woonachtig in Maastricht heeft u aan een betaalde baan geholpen bij Nedcar?
6. Hoeveel uitkeringsgerechtigden uit Maastricht worden door de gemeente Maastricht/bijstand/UWV momenteel opgeleid om bij Nedcar te gaan werken?
7. Heeft Nedcar / BMW de gemeente Maastricht gevraagd om meer personeel te leveren en wanneer?
8. Zit u boven op het dossier en zijn er goedlopende contacten met Nedcar/BMW?
9. Wat zou het betekenen als de belofte in Born niet nagekomen kan worden ?

Liberale Partij Maastricht
Kitty Nuyts, fractievoorzitter

Artikel 29-04-2017

http://www.1limburg.nl/nedcar-kan-beloftes-aan-bmw-niet-waar-maken?utm_source=nieuwsbrief_1limburg&utm_medium=email&utm_campaign=nieuwsbrief_clicks&utm_content=%27Nedcar%20kan%20beloftes%20aan%20BMW%20niet%20waar%20maken%27

Kopzorgen over de toekomst van VDL Nedcar. Kan de fabriek gemaakte beloftes aan partner BMW wel nakomen? Zo niet, dan kan Nedcar mogelijk fluiten naar nieuwe opdrachten, stelt het bedrijf zelf.

De toekomst van VDL Nedcar is volgens het bedrijf in gevaar. 'Zonder extra productietijd maken we dit jaar 14.000 auto's te weinig en dreigt BMW ons als onbetrouwbare partner te gaan beschouwen.'

Onbetrouwbare leverancier

VDL Nedcar moet BMW uiterlijk 5 mei laten weten of de jaarplanning wordt gehaald, zo is te lezen in een interne mededeling. 'Als we dat niet kunnen bevestigen, gaat BMW ons als een onbetrouwbare leverancier zien. Nieuwe modellen van BMW zullen dan achterwege blijven en daarmee is onze toekomst ernstig in gevaar.' VDL Nedcar beschouwt de problematiek als een interne aangelegenheid en wil slechts kort reageren. "We hebben er alle vertrouwen in dat we snel een adequate oplossing hebben", aldus een woordvoerder van VDL in Eindhoven.

De autofabriek in Born kampt met enkele hardnekkige problemen. Enerzijds vergt de opleiding van mensen meer tijd in verband met de complexiteit van de auto's (drie modellen Mini en proefproductie BMW X1). Verder wordt in de interne mededeling verwezen naar technische problemen en fouten bij de aanlevering van materialen.

Te veel fouten

Interne bronnen melden dat de productie met name stukt aan de montagelijjn. Er worden te veel en te vaak dezelfde fouten gemaakt. Het aantal auto's dat moet worden hersteld, hoopt zich op en loopt al in de vele honderden. Hoewel niemand het hardop wil zeggen, lijkt de omvangrijke werving van nieuw - deels niet adequaat of onvoldoende geschoold - personeel in combinatie met een snelle productiegroei zijn tol te eisen.

In een paar jaar groeide het aantal medewerkers van 1200 naar ruim 5300. VDL Nedcar wil het personeel in de lakstraat en de montage een uur per dag langer laten werken, om zo de achterstand te kunnen wegwerken. Dat voorstel stuit op verzet bij de vakbonden, die stellen dat niet alle bedrijfsrisico's op de werknemers mogen worden afgewenteld. Zij hebben een petitie opgesteld waarin ze waardering en respect van VDL eisen.

Meer werken

"Wij vragen gewoon fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden", te weten: duidelijke roosters, overwerk conform cao-loon, gelijke arbeidsvoorwaarden voor vaste- en uitzendkrachten en meer vaste banen (70 procent vast, 30 procent flex). Het plan voor een uur extra werk is op de werkvloer slecht gevallen. "Net nu iedereen toch al veel werk moet verzetten", klinkt het.